

東京海洋大学教員人事計画
(第4期中期目標・中期計画期間)

本学では、教育研究を推進するため、年代の偏り等による組織の硬直化を避け、学長のリーダーシップの下、適正な年代構成及び女性教員、外国人教員の積極的な採用を目指すため、第4期中期目標・中期計画期間中の教員人事計画を下記のとおり設定します。

1. 適正な年代構成

⇒若手教員（39歳以下）について、第3期中期目標期間で達成された人数水準（40人程度）を維持するため積極的な採用を推進する。

	39歳以下	40代	50代	60代
R4年度	15.8%	27.7%	37.9%	18.6%
R9年度	16.5%	27.3%	37.6%	18.6%

2. 女性教員

⇒女性教員について、第3期中期目標期間における平均値以上（35人以上）を維持・向上すべく積極的な採用を推進する。

R4年度	13.8%以上
R9年度	14.5%以上

3. 外国人教員

⇒外国人教員について、第3期中期目標期間における平均値以上（10人以上）を維持・向上すべく積極的な採用を推進する。

R4年度	4.0%以上
R9年度	4.1%以上

東京海洋大学教員人事計画（第4期中期目標・中期計画期間）

1. 適正な年齢構成について

(1)目標値

(単位：人)

	R4		R5		R6		R7		R8		R9	
専任教員数	253	100.0%	251	100.0%	248	100.0%	246	100.0%	244	100.0%	242	100.0%
39歳以下	40	15.8%	40	15.9%	40	16.1%	40	16.3%	40	16.4%	40	16.5%
40代	71	28.1%	71	28.3%	68	27.4%	66	26.8%	68	27.9%	71	29.3%
50代	88	34.8%	83	33.1%	86	34.7%	90	36.6%	90	36.9%	83	34.3%
60代	54	21.3%	57	22.7%	54	21.8%	50	20.3%	46	18.9%	48	19.8%

(2)実績値

(単位：人)

	R4		R5		R6	
専任教員数	243	100.0%	234	100.0%	238	100.0%
39歳以下	38	15.6%	33	14.1%	33	13.9%
40代	69	28.4%	67	28.6%	66	27.7%
50代	85	35.0%	82	35.0%	90	37.8%
60代	51	21.0%	52	22.2%	49	20.6%

2. 女性教員、外国人教員について

(1)目標値

(単位：人)

	R4		R5		R6		R7		R8		R9	
専任教員数	253	—	251	—	248	—	246	—	244	—	242	—
女性教員	35	13.8%	35	13.9%	35	14.1%	35	14.2%	35	14.3%	35	14.5%
外国人教員	10	4.0%	10	4.0%	10	4.0%	10	4.1%	10	4.1%	10	4.1%

(2)実績値

(単位：人)

	R4		R5		R6	
専任教員数	243	—	234	—	238	—
女性教員	35	14.4%	31	13.2%	35	14.7%
外国人教員	13	5.3%	12	5.1%	12	5.0%